

Aanwezig:

Een 30-tal leden: 18 ploegen: Balmoral, Bavo, Debo, Diesel, Dot.Com, Dymo, Gozi, K' Eljee, Nivoc, Nomadesk, Retouchken, Skorry Morry, Sportkaffee, The Young Ones, 't Klieksken, Trendsetters, Volikat, VV ATB,
4 bestuursleden en 4 scheidsrechters

De voorzitter verwelkomt alle aanwezigen en dankt hen voor hun bereidwillige medewerking om mee te denken over de toekomst van Walivol.

DEEL 1Bestuur:

Nu ons 50-jarig bestaan in 2020 stilaan in zicht komt, willen we met jeugdige, vernieuwende ideeën klaar staan om met een gerust gemoed de toekomst tegemoet te zien.

Daarom hebben we gemotiveerde en geëngageerde mensen nodig die het bestuur met nieuwe inzichten willen ondersteunen en versterken teneinde de continuïteit van de vereniging te kunnen garanderen.

Het is nu stilaan tijd om hiervan werk te maken en over deze uitbreiding van het bestuur te spreken.

Alle opties worden open gehouden. Daarom is er in de vernieuwde reglementen al op ingespeeld.

(Zie Reglementen/Inwendige Orde)

Het bestuur is samengesteld uit minstens een voorzitter (Jean-Paul Geysen), een secretaris (Chris Anthuenis) en een penningmeester (Rudi Rotthier) aangevuld met een of meerdere leden die een bijdrage kunnen leveren tot het goed functioneren van de vereniging zoals een scheidsrechter (Eddy Verdonck) e.a. ...

Met een aantal geïnteresseerden kan gepraat worden hoe de nieuwe, vergrootte ploeg er uit moet zien. Een gezonde mix van ervaring en jeugdig enthousiasme is op korte termijn de ideale oplossing om de overdracht op langere termijn te vrijwaren.

De samenstelling van het bestuur is historisch gegroeid. Met een beperkt aantal mensen kon vroeger de organisatie perfect op poten gezet worden.

Maar door het organiseren van bijkomende activiteiten en de intrede van het informatietijdperk is er heel wat werk bijgekomen voor hetzelfde aantal bestuursleden.

Op dit moment werkt het bestuur al een paar jaar met goed afgelijnde afspraken op automatische piloot.

Dit is de oorzaak dat er gemakkelijk schoonheidsfoutjes kunnen gemaakt worden.

Het is ook niet goed dat door dit automatisme onvoldoende nagedacht wordt over vernieuwing en over de toekomst van Walivol.

Sommige geïnteresseerde aanwezigen vragen naar de taken van het bestuur. Hiervoor verwijzen we ook naar de vernieuwde reglementen.

(Zie Reglementen/inwendige Orde)

Zij verdelen de verschillende taken:

- algemene coördinatie
- leiden van bestuursvergaderingen en algemene vergadering
- opstellen en communiceren van verslagen, berichtgeving en algemene info
- contacteren van scheidsrechters, ploegen, nieuwe spelers, sportdienst, sporthal, cafetaria...
- opmaken, beheren en actualiseren van website
- invoeren van wedstrijduitslagen
- opmaken en afprinten van wedstrijdbladen
- opmaken van speelkalender
- beheren en opvolgen van financiën en verzekering
- opstellen en opvolgen van reglementen
- aanduiden van scheidsrechters
- beheren van wedstrijdgegevens en archief
- organiseren en ondersteunen van nevenactiviteiten
- aankopen van ballen, trofeeën...
- bij voorkeur een kandidaat in sportraad nomineren
- ...

Ontslag:

Dat de extra vergadering zo plots in het begin van het seizoen gehouden wordt, is het gevolg van de beslissing van Chris Anthuenis die zijn medewerking in het bestuur per 1 december 2017 wenst stop te zetten. Hij ziet af van verdere samenwerking aan alle gerelateerde initiatieven van Walivol.

Door deze beslissing wordt er nu dringend naar nieuwe krachten gezocht.

Een bijkomende moeilijkheid is dat de kalenderopmaak in december in gevaar komt indien er geen kandidaten deze opdracht op zich willen nemen.

De voorzitter benadrukt nog eens extra dat wanneer er zich niemand geroepen voelt om de kalender elektronisch op te maken, er geen eindronde kan georganiseerd worden.

Er komen onmiddellijk vragen van geïnteresseerde leden of er ondersteuning kan geleverd worden om deze taak in december over te nemen. Chris is bereid hen hierover in te lichten en te begeleiden.

Ook op de vraag of er steun van buitenaf mag komen, wordt positief geantwoord.

Wel wordt er gesteld dat het om vrijwilligerswerk gaat. Voor grote kosten kan gezocht worden naar sponsoring of kan een budget vrij gemaakt worden dat dan wel verrekend wordt in het lidgeld van de ploegen.

Voor het beheer van de website hebben we ook verschillende mensen nodig die in de informatiewereld thuis zijn. In de eerste fase kunnen zij op basis van de huidige website verder werken om in een volgende fase na te denken over een eigen structuur en werkwijze.

DEEL 2

Reglementen:

De laatste jaren zijn er verschillende reglementswijzigingen gekomen. Toch bleven een aantal onderwerpen door onvolledigheid en dubbelzinnigheid vragen oproepen.

De reglementen zijn nu onder handen genomen en vereenvoudigd met aanpassingen, verduidelijkingen, verklaringen, schrappingen en nieuwigheden. Ze ogen ook overzichtelijker en zijn vlotter leesbaar.

De nieuwe versie wordt in groep overlopen.

Er wordt vooral aandacht geschonken aan de in "rood" aangeduide punten op de voorlopige versie.

Er komen hier en daar nog vragen. Na enige verduidelijking blijkt de tekst te kloppen.

Nadien worden de reglementen goedgekeurd en kan de definitieve versie verspreid worden (in "gekleurde versie" in bijlage en in "zwarte versie" op de website).

Afronding:

De vergadering wordt gesloten met een dankwoord aan Chris voor zijn zeer waardevolle inbreng in de vereniging als enthousiaste medewerker en later als bestuurslid. Hij introduceerde de online kalender op een eigen gecreëerde website die in de loop der jaren werd geperfectioneerd en aangevuld met heel wat bijkomende mogelijkheden.

Het bestuur wenst alle aanwezigen te bedanken om tijd vrij te maken om te komen luisteren en actief mee te denken aan een nieuwe Walivol-toekomst.

Nadien:

We zijn blij met het enthousiasme en bereidheid van enkele Walivol-leden die hun kandidatuur voor bestuur en/of medewerking hebben getoond. In verdere gesprekken werden al enkele zeer interessante ideeën naar voor gebracht.

We kijken hoopvol uit naar een nieuw verhaal.

verslag: Jean-Paul Geysen

Alle geïnteresseerden (al dan niet aanwezig op de vergadering) kunnen zich nog tot eind september kandidaat stellen voor medewerker of bestuurslid via ons gezamenlijk e-mailadres: info@walivol.be
Zij worden in oktober door ons uitgenodigd om te zien welke verdere stappen ondernomen moeten worden.